

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA  
PADA KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN PENDEKATAN SPSS  
VS LISREL ( PT.Formula Diptajati )**

**Sheftian Pancha Cahyo – 1200958904**

**ABSTRAK**

PT.Formula Diptajati adalah perusahaan yang bergerak dibidang showroom motor Honda yang merupakan *retailer* dan *main dealer* Honda di Indonesia. penulis berkeinginan untuk melakukan penelitian pada karyawan perusahaan berkenaan dengan budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan dampaknya pada kinerja karyawan perusahaan. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja secara simultan dan parsial, berapa besar pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan dan parsial. Metode dalam penelitian ini adalah *path analysis* dan *Correlation Pearson* dengan pendekatan SPSS VS LISREL. Dari hasil penelitian, pendekatan SPSS dan LISREL memiliki hasil yang sama demikian dapat dijelaskan bahwa budaya organisasi memiliki hubungan dan pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja, dan budaya organisasi mempengaruhi kinerja karyawan secara langsung dan tidak langsung. Selanjutnya gaya kepemimpinan memiliki hubungan dan pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja, dan gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja karyawan secara langsung dan tidak langsung. Demikian juga, bahwa hasil penelitian menyatakan kepuasan kerja mempengaruhi kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.**